

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2012



ASOCIACIÓN DE INVESTIGACIÓN Y
ESPECIALIZACIÓN SOBRE TEMAS
IBEROAMERICANOS

Índice.

PRESENTACIÓN	3
FUNDACIÓN Y RÉGIMEN JURÍDICO	4
HISTORIA	5
MISIÓN Y VISIÓN.....	6
ENFOQUE BASADO EN LOS DERECHOS HUMANOS.....	6
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES 2009-2013	7
LÍNEAS DE TRABAJO.....	7
COOPERACIÓN INTERNACIONAL	9
COLOMBIA	9
EL SALVADOR	10
GUATEMALA.....	11
NICARAGUA	15
PARAGUAY	16
PERÚ	19
ÁMBITO REGIONAL.....	21
ESPAÑA	22
INVESTIGACIÓN	22
FORMACIÓN.....	23
SENSIBILIZACIÓN E INCIDENCIA.....	24
OTRAS ACCIONES Y ACTIVIDADES DE AIETI	25
DATOS ECONÓMICOS 2012	28

Presentación

Después de 32 años de trabajo en el sector de la investigación, formación y cooperación para el desarrollo, AIETI ha afrontado el año 2012 con nuevos retos para seguir con su misión y acciones en América Latina y España. Como casi todas las organizaciones de la Coordinadora de ONGD hemos tenido que hacer frente a un contexto de múltiples cambios estructurales en el paradigma del desarrollo y de la cooperación y cambios coyunturales que nos han llevado a reflexionar sobre nuestra propia identidad. La crisis globalizada europea se ha profundizado en nuestro país, la prioridad de las políticas públicas, especialmente de los sectores sociales, se ha visto reducida con drásticos recortes en su presupuesto y en el caso de la política española de cooperación alcanza un 70%, situándonos en porcentajes de los años 90.

Por otra parte se inicia un proceso de cuestionamiento de la efectividad de la ayuda al desarrollo en los diversos países. Es así que el nuevo Plan Director de la Cooperación Española 2013-2016, aprobado en diciembre 2012, plantea un escenario de recursos limitados bajo criterios de selectividad y concentración de acciones.

Es un momento en el que se ponen en revisión las modalidades e instrumentos de cooperación, el papel de los diversos actores y se plantea una nueva estrategia de relación entre la Administración Pública de Cooperación con las ONGD españolas. Además, el nuevo Plan Director da un nuevo impulso al sector privado como actor de desarrollo para la ejecución de programas y acciones, fortaleciendo la colaboración con actores “no tradicionales.

Ante este contexto de cambio de modelo, de reformas, cuestionamientos y reducción de fondos públicos para el desarrollo, AIETI ha focalizado sus acciones, revisado su estructura ha pasado la Herramienta de Transparencia y buen Gobierno de la CONGDE y ha intensificado su labor de incidencia y participación en colaboración con las redes y plataformas de las que forma parte y especialmente a través de la Coordinadora de ONGD estatal, cuya presidencia la ha asumido, en 2012, Mercedes Ruiz-Giménez Aguilar, actual Vice Presidenta de AIETI.

Estamos ante nuevos retos que nos han reforzado en el compromiso y convicción de que ahora mas que nunca es necesario renovar y fortalecer nuestra cooperación estratégica con América Latina y fortalecer nuestras acciones de incidencia con otros actores y redes a nivel estatal y global para revertir las causas que están generando mayores desigualdades y pobreza que siguen sufriendo millones de personas y que la solidaridad, la justicia social, la equidad de género y la defensa de los derechos humanos por los que abogamos, sigan aún más vigentes en situaciones de cambio y de crisis.

A pesar de los recursos limitados con los que contamos, valoramos positivamente que en el 2012 hemos fortalecido lazos de partenariado y colaborado con nuestras socias locales en acciones diversas de cooperación al desarrollo en desarrollado e investigación en Guatemala, El Salvador, Nicaragua, Colombia, Perú, Paraguay y España. También se han mantenido y estrechado las relaciones y la colaboración con redes estatales e internacionales a las que pertenecemos porque sabemos que la suma de esfuerzos, capacidades y compromisos comunes son ahora más necesarios que nunca para defender la cooperación al desarrollo y la coherencia de políticas para el desarrollo tanto a nivel de nuestro país, como a nivel europeo y en los países con los que colaboramos.

Fundación y Régimen Jurídico

AIETI es una asociación civil con personalidad jurídica propia y sin ánimo de lucro, creada el 10 de Junio de 1981 y reconocida por la Ley 191/1964, inscrita en el Registro Provincial de Asociaciones (nº 41.042) del Ministerio del Interior. Declarada de Utilidad Pública (Diciembre de 1981). Calificada e inscrita como Asociación Cultural Privada (23 de Junio de 1981) en el Registro especial del Ministerio de Educación y Ciencia (MAD 2-2-1). Fue reconocida como Organización No Gubernamental para el Desarrollo (1986) e inscrita en el registro de ONGD de la AECID (Noviembre de 1999).

ASAMBLEA DE SOCIOS

Presidente:

José María Álvarez Romero (Socio Fundador).

Socios/as:

Antonio Lago Carballo (Socio Fundador).

José Antonio Alonso Rodríguez.

M^a Gloria Giménez Guanes.

Miguel Ángel San José Abril.

Luis Ruti Parra.

M^a Julia Martínez Torales.

Francisco Gutiérrez Soto.

Pedro Fusté Boleda.

Enrique del Olmo García.

Mercedes Ruiz-Gimenez Aguilar

Secretaria General: Rosario del Bosque Lorenzo (hasta julio 2012)

DIRECCIÓN DE LA SEDE DE AIETI EN MADRID

Bravo Murillo, 185- 4º A

28020

PERTENENCIA A REDES

- Coordinadora Española de Organizaciones No Gubernamentales para el Desarrollo (CONGDE).
- Federación de Organizaciones No Gubernamentales para el Desarrollo de la Comunidad de Madrid (FONGDCAM).
- Coordinadora de ONGD de Castilla La Mancha.
- Coordinadora de ONGD de Guadalajara.
- Coordinadora Andaluza de ONGD (CAONGD).
- Plataforma 2015 y más.
- Red Española Contra la Trata de Personas.
- TU VOZ CUENTA
- CIFCA (Iniciativa de Copenhague para Centroamérica y México).
- Foro de ONGD Españolas en Perú.
- Coordinadora de ONGD Españolas en Paraguay (COEPy).
- Coordinadora de ONG Españolas en Ecuador (COEEC).
- Consejo Español de Estudios Iberoamericanos (CEEIB).
- Consejo Europeo de Ciencias Sociales sobre América Latina (CEISAL).
- Federación Iberoamericana de Revistas Culturales (FIRC).

ENTIDADES COLABORADORAS Y/O DONANTES

Entidades públicas europeas:

- Unión Europea

Entidades Públicas:

- Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID).
- Ministerio de Igualdad-Instituto de la Mujer.
- Comunidad de Madrid.
- Ayuntamiento de Madrid
- Ayuntamiento de Rivas Vaciamadrid.
- Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AACID)
- Diputación de Sevilla
- Junta de Comunidades de Castilla La Mancha.
- Diputación de Guadalajara.
- Fundación castellano Manchega de Cooperación

Fondos Privados:

- Fundación Cajazol.
- Fundación La Caixa
- BANCAJA
- Donativos de particulares.

Historia

La Asociación de Investigación y Especialización sobre Temas Iberoamericanos, AIETI, es una institución privada declarada de utilidad pública en diciembre de 1981. Fundada el 10 de Junio de 1981, fue una de las primeras organizaciones no gubernamentales que surgieron para impulsar la cooperación entre España y los países latinoamericanos desde unas relaciones de igualdad. AIETI colabora en la profesionalización de agentes de cooperación al desarrollo, con especial atención en la asesoría de organizaciones latinoamericanas.

AIETI, en corresponsabilidad con sus socios locales, contribuye a construir sociedades interdependientes, justas, solidarias y participativas, promoviendo procesos de desarrollo local y regional, comprometiéndose en la lucha contra la pobreza, el fortalecimiento de la ciudadanía, la democracia con equidad de género, desde las capacidades y potencialidades de las culturas locales.

Desde hace más de 25 años AIETI ha desarrollado trabajos de investigación, consultoría, una editorial, una institución de formación y una ONGD, consiguiendo en estos años crear una red latinoamericana de relaciones y cooperación con importantes contrapartes latinoamericanas.

Misión y Visión

Misión

AIETI es una asociación civil, pluralista, sin ánimo de lucro, creada en 1981 para promover el análisis y la difusión, en Europa, de la realidad latinoamericana.

Nuestra finalidad es promover el derecho a una vida digna de las poblaciones en situación de pobreza y de exclusión social, prioritariamente de América Latina. Conjuntamente con las organizaciones socias, contribuimos al desarrollo de procesos democráticos y de participación ciudadana, desde el fortalecimiento institucional, la igualdad de género y la promoción de los derechos culturales.

Trabajamos en red con organizaciones de la sociedad civil e instituciones públicas en acciones de cooperación al desarrollo, investigación, e incidencia política.

Visión

AIETI es una organización reconocida por su especialización y profesionalidad en promover, principalmente en el ámbito local, capacidades culturales, sociales e institucionales de las personas y organizaciones con las que colabora en la cooperación al desarrollo.

AIETI se identifica con una sociedad global con equidad de género, que garantiza los derechos humanos sin discriminación y revaloriza la importancia de la dimensión cultural en los procesos de desarrollo como un bien común para las generaciones presentes y futuras.

Enfoque basado en los derechos humanos

Para promover el buen gobierno y la participación ciudadana, la equidad de género y el respeto a la diversidad cultural, AIETI sitúa a los derechos humanos de hombres y mujeres en el centro de sus actividades, como elemento clave para obtener cambios positivos y sostenidos orientados a un desarrollo humano y sostenible.

Desde este enfoque de derechos humanos trabajamos tres ejes transversales:

- **Buen Gobierno y Participación Ciudadana:** AIETI entiende que el fortalecimiento y promoción de las capacidades institucionales, sociales y humanas y la promoción de espacios de participación son la base para el ejercicio de la ciudadanía para una democracia que promueva un desarrollo sostenible con equidad. Reafirma su trabajo desde lo local con proyección global.
- **Equidad de género,** entendida como una estrategia para alcanzar la igualdad (formal y real) entre hombres y mujeres, de forma que ejerzan los mismos derechos, libertades, oportunidades, alternativas y responsabilidades.
- **Supone promover el empoderamiento de las mujeres y transversalizar la perspectiva de género** en todas las acciones, lo que implica analizar y actuar sobre las diferencias y desigualdades existentes entre hombres y mujeres en los diferentes contextos.
- **Diversidad cultural e interculturalidad:** reconocemos que las culturas son la base del desarrollo humano sostenible. Por ello todas nuestras acciones estarán basadas en el reconocimiento, respeto y puesta en valor de la diversidad cultural.

Objetivos estratégicos institucionales 2009-2013

- Apoyar e impulsar los procesos de fortalecimiento democrático y de cambio social en los países de América Latina.
- Aumentar la capacidad de incorporación del voluntariado y captación de recursos y subvenciones en España y Europa para la ejecución de acciones de desarrollo.
- Revitalizar la trayectoria y especialización de AIETI en el ámbito de la investigación.
- Fortalecer las capacidades de incidencia pública y política en el campo de la cooperación al desarrollo.
- Dimensionar la calidad e impacto de las acciones de cooperación de AIETI, contribuyendo a la agenda de París y Plan de acción de Accra.
- Incrementar y promover un mayor conocimiento social e institucional del trabajo de AIETI en España y América Latina y fortalecer los objetivos institucionales de transparencia y rendición de cuentas.

Líneas de trabajo

BUEN GOBIERNO, PARTICIPACIÓN SOCIAL Y DERECHOS HUMANOS

- Fortalecimiento de la gobernabilidad democrática con especial incidencia en Gobiernos Regionales y Municipales y de las organizaciones locales.
- Promoción y aumento de las capacidades sociales e institucionales, de participación ciudadana y de formación en liderazgos.
- Fortalecimiento del Estado de Derecho y apoyo a organizaciones que promueven y defienden los Derechos Humanos.
- Apoyo a procesos de prevención de conflictos y construcción de paz.
- Acciones de sensibilización, investigación e incidencia.

GÉNERO Y DESARROLLO

- Acciones positivas para promover las capacidades y autonomía de las mujeres orientadas a su participación en el desarrollo local, a través de educación básica y de acciones de formación integral.
- Formación y promoción del liderazgo de las mujeres, su representación y participación en los espacios locales y nacionales.
- Promoción y defensa de los derechos políticos, económicos, sociales y culturales desde un enfoque de género.
- Acciones de capacitación en género a colectivos clave para promover cambios culturales y la promoción de una justicia de género.
- Colaboración con los Planes Nacionales de Igualdad de Oportunidades en el ámbito local y transversalización del enfoque de género en políticas públicas y organizaciones locales.
- Acciones de sensibilización y de investigación e incidencia para promover las acciones preferentes en este sector.

CULTURA Y DESARROLLO

- Promoción y defensa de los derechos culturales con especial incidencia en los procesos de desarrollo de los pueblos indígenas.
- Promoción de políticas culturales vinculadas a objetivos de desarrollo, mediante acciones de asistencia técnica, asesoría y capacitación de agentes culturales, a nivel de organizaciones sociales y administración pública.
- Apoyo y fortalecimiento de centros y medios de comunicación, potenciando sus capacidades de incidencia en las políticas de desarrollo y promoción del diálogo intercultural.
- Promoción de emprendimientos culturales y de turismo sostenible priorizando las iniciativas de jóvenes y mujeres.
- Refuerzo de la dimensión y contenidos culturales en los procesos de educación impulsando nuevas formas de aprendizaje y fomentando el uso de las tecnologías de la información y la comunicación.
- Acciones de sensibilización, investigación e incidencia en este sector para promover el diálogo intercultural y el desarrollo de los derechos culturales con un impacto positivo en el desarrollo de los pueblos.

MIGRACIÓN Y DESARROLLO

- Apoyo a la consolidación y fortalecimiento de las asociaciones y comunidades de inmigrantes en España.
- Colaboración en actividades orientadas al desarrollo de las potencialidades y capacidades de las personas inmigrantes.
- Acciones de sensibilización e incidencia sobre los derechos humanos de las personas migrantes y sus familiares conjuntamente con otras organizaciones.

PAÍSES PRIORITARIOS EN LOS QUE TRABAJA AIETI CON ORGANIZACIONES NACIONALES

América del Sur: BOLIVIA, COLOMBIA, ECUADOR, PARAGUAY Y PERÚ

América Central: EL SALVADOR, GUATEMALA y NICARAGUA

COOPERACIÓN INTERNACIONAL

COLOMBIA

1. Escuela de formación política para el fortalecimiento del liderazgo, la participación social y política de las mujeres y la gobernabilidad municipal que posibilite su desarrollo

- Socio/a local:** Red de Mujeres del Norte del Cauca
- Localización:** Norte del Cauca
- Cofinanciado por:** Instituto de la Mujer 2010
- Periodo de ejecución:** 12 meses
- Coste subvencionado:** 35.400 €
- Nº participantes:** 80 mujeres

Red Munorca ha impulsado en la región del Norte del Cauca el empoderamiento y la participación de las mujeres en el ejercicio ciudadano. Se ha llevado a cabo un proceso de formación y capacitación que ha fortalecido el liderazgo femenino y ha abierto diferentes espacios de la esfera pública para la presencia activa de las mujeres, a nivel individual y colectivo.

Principales resultados alcanzados:

- Más de 50 mujeres formadas en el programa incrementaron sus capacidades de liderazgo y representación, participando en los procesos electorales. Entre ellas 16 fueron elegidas concejalas.
- Se fortaleció la dinámica de 8 concejos ciudadanos en la región mediante la formación de mujeres y hombres en talleres, encuentros de intercambio de experiencias y conversatorios de acción ciudadana. En cada concejo se elaboraron los planes de acción que tuvieron una incidencia positiva en la elaboración de los planes de desarrollo local.
- Se participó en la construcción de la política pública departamental de mujeres
- Se llevó a cabo una campaña publicitaria y de sensibilización de gran alcance en toda la zona y que permitió incidir en una comunicación con perspectiva de género y de reivindicación de la imagen de la mujer

2. Fortalecimiento de capacidades en agricultura urbana, como alternativa para la seguridad alimentaria y promoción de la participación de las mujeres en los espacios locales en los barrios pobres de Bogotá Colombia.

- Socio/a local:** Manos Amigas
- Localización:** Bogotá
- Cofinanciado por:** Diputación de Guadalajara 2010
- Periodo de ejecución:** 6 meses
- Coste subvencionado:** 20.656 €
- Nº participantes:** 27 mujeres y 7 hombres
- Web:** www.ama.org.co

El proyecto ha contribuido a la mejora de la calidad de vida y de la soberanía alimentaria de 35 agricultoras/es y a su empoderamiento desde una perspectiva de género, así como al desarrollo de sus capacidades organizativas, laborales y económicas.

Principales resultados al cierre del proyecto:

- Fortalecidas e impulsadas las capacidades en agricultura urbana a 34 agricultoras/es en la localidad de Santa Fe que incrementan su producción de frutas, verduras y hortalizas para el autoconsumo y la comercialización.
- Se conforma una Red de agricultura urbana de Santa Fe que a través de la capacitación fortalecen sus capacidades fortalecidas en liderazgo, género, ciudadanía y derechos.
- Se crea la “Agenda de Género “con la participación de agricultoras/es y el apoyo de la Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres.

EL SALVADOR**1. Fortalecimiento de redes de la sociedad civil para la prevención y lucha contra la violencia juvenil y de género desde la educación y defensa de los derechos humanos.**

- Socio/a local:** Comisión de Derechos Humanos de El Salvador (CDHES)
- Localización:** Municipios de San Salvador, Cuscatancingo, Ciudad Delgado, Ayutuxtepeque, Mejicanos y San Miguel
- Cofinanciado por:** AECID 2010
- Periodo de ejecución:** 24 meses
- Coste subvencionado:** 240.326 €
- Participantes:** 1.200 personas.
- Web:** www.cdhes.org.sv

Se ha contribuido al fortalecimiento de la Comisión de Derechos humanos como una institución que trabaja en la prevención de violencia juvenil y de género, fortaleciendo alianzas con centros educativos y cuatro alcaldías para promover iniciativas de combate y prevención de la violencia a través de las mesas interinstitucionales. La CDHES ha mantenido y fortalecido su servicio de asistencia jurídica atención a víctimas de violencia de género y juvenil.

Principales resultados alcanzados:

- **Elaboración de un programa piloto de educación para la construcción de la Paz y prevención de la violencia de género y juvenil desde un enfoque de derechos, en alianza con la OEI y avalado por el Ministerio de Educación para introducirlo en sus planes educativos.**
- **Capacitación a más de cien docentes para la implementación del programa piloto “Construcción de paz y prevención de la violencia de género y juvenil” en centros educativos del área de San Salvador.**
- **Se consolidaron alianzas con cuatro gobiernos locales para dar seguimiento al trabajo de cada uno de los municipios en la planificación y puesta en marcha de estrategias de prevención de violencia juvenil y de género.**
- **40 agentes de la Unidades de Atención Ciudadana, ODAC, de la Policía Nacional Civil han sido capacitados sobre el trabajo con víctimas de violencia, especialmente en el caso de violencia de género y juvenil**
- **Se cuenta con una plataforma Regional integrada por diferentes organizaciones y movimientos sociales e instituciones gubernamentales que trabajan en la investigación, incidencia y buenas prácticas en el tema de la prevención de violencia a nivel Centroamericano.**

GUATEMALA

1. Reducción de factores de riesgo de enfermedades respiratorias y gastro-intestinales que provocan mortalidad infantil en niños y niñas de 3 comunidades de San Luis, Peten

- **Socio/a local:** Sagrada Tierra
- **Localización:** Municipio de San Luis Petén, comunidad de Joventé Tzuncal,
- **Cofinanciado por:** Fundación Cajasol
- **Periodo de ejecución:** 12 meses
- **Coste subvencionado:** 26.678,25 €
- **Nº participantes:** 20 familias
- **Web:** www.sagradatierra.org

El proyecto contribuye a la disminución de los factores de riesgo que provocan enfermedades gastrointestinales y respiratorias en niños y niñas en la comunidad de Joventé Tzuncal; así como al fortalecimiento del comité de desarrollo de dicha comunidad, municipio de San Luis, Petén.

Principales resultados alcanzados:

- La construcción e implementación de **31 estufas ahorradoras de leña** y **Capacitación técnica en la manipulación de los alimentos y mejor aprovechamiento** con 30 familias y en la escuela rural de la comunidad; mejorando las condiciones de higiene y salubridad en la preparación de los alimentos y así reducir los factores que provocan enfermedades gastrointestinales y respiratorias causantes de mortalidad infantil.
- Fortalecidas las capacidades de 30 mujeres lideresas de la comunidad a través de un programa de formación para **potenciar la organización, participación y liderazgos en mujeres de la comunidad** de Joventé Tzuncal.

2. Educación Primaria Bilingüe de mujeres Kaqchiquel para el ejercicio de sus derechos y participación en el desarrollo comunitario de Sololá

- **Socio/a local:** Asociación para la promoción y el Desarrollo de la comunidad, CEIBA
- **Localización:** Municipio de Sololá (15 comunidades KAqchiquel)
- **Cofinanciado por:** AECID
- **Periodo de ejecución:** 24 meses
- **Coste subvencionado:** 293.851
- **Nº participantes:** 247 personas
- **Web:** www.ceibaguate.org

Se esta implementado un Programa de Post-Alfabetización y de desarrollo de capacidades con el fin de promover el derecho a la educación primaria bilingüe de mujeres Kaqchiqueles de 15 comunidades del municipio de Sololá y al fortalecimiento de sus organizaciones comunitarias. El programa se realiza en coordinación con la DIGEBI y la Municipalidad, entre otras instituciones.

Principales resultados alcanzados:

- Una alta motivación de las mujeres por ejercer su derecho a la educación lo que ha permitido que el 93 % de los y las participantes (242 mujeres y 5 hombres) terminan el proceso educativo de 1era post alfabetización y el 82 % de las y los participantes obtuvieron su certificado de tercero primaria. Además han recibido una formación complementaria en género y cambio climático.

- Se han fortalecido las capacidades de mujeres indígenas y sus organizaciones para la planificación y gestión de propuestas y su interlocución en la dinámica de desarrollo local y municipal, para defender sus propios derechos y buscar mejores condiciones de vida. 42 mujeres terminaron su ciclo en la Escuela de Formación Política de Mujeres II nivel adquiriendo nuevas capacidades para su participación comunitaria en los Comités de desarrollo Local.
- Un logro importante es haber conseguido aprobar el “Modelo de Gestión e incorporación de las mujeres en el sistema de consejos de Desarrollo del Municipio de Sololá”. A nivel de la comisión municipal de la mujer se logro que aprobarán el presupuesto de la mujer dentro del presupuesto municipal 2013 jurídica. Para ello la OMM socializará a los grupos interesados los criterios para la priorización de los mismos.

3. Convenio de Educación básica de jóvenes y adultas/os a través de la universalización de la alfabetización en el marco de la educación para todas/os con especial atención a mujeres

-Consortio local: Servicios de Capacitación Técnica y Educativa (SERCATE), Fundación Esfuerzo y Prosperidad (FUNDAESPRO), Asociación Popular Campesina de Desarrollo-Sierra (APCD-Sierra) y Fundación Pedro Poveda

-Localización: Departamentos de Quiché; San Marcos, Suchitepéquez y Retalhuleu (Costa sur)

-Cofinanciado por: AECID - Convenio 2007

-Consortio: Fundación InteRed y AIETI

-Periodo de ejecución: Cuatro años

-Coste subvencionado: El coste total del convenio es de 3 millones de euros y la cantidad asignada a AIETI para la ejecución del mismo es de 600.000 €

-Nº participantes: 1975 personas, de las cuales el 80% son mujeres

-Web: www.educarsumando.org

Convenio liderado por la Fundación InteRed en el que AIETI participo en las actividades realizadas en Guatemala, cuya ejecución se dio por finalizada el 30 de octubre de 2012. Durante los cuatro años y medio de ejecución del convenio, las actividades han permitido promover la alfabetización y educación básica de personas jóvenes y adultas en castellano y bilingüe (ixil-castellano) impulsado el derecho a una educación integral que mejore las condiciones de vida de la población y participación activa en el desarrollo local. En todas las acciones del convenio se dio prioridad a la participación de las mujeres como una medida afirmativa.

Principales resultados alcanzados al cierre del convenio:

- 870 personas han obtenido el certificado de 1er grado de primaria, 1140 el 3er grado de primaria y 1200 personas, entre mujeres y hombres, de sexto grado de primaria mejorando los niveles educativos de las zonas en las que se ha trabajado. 42 mujeres y 14 hombres, lograron continuar sus estudios secundarios
- En las zonas de intervención quedan instaladas capacidades humanas de 100 promotores/as y/o facilitadores/as de educación de personas adultas en alfabetización y educación básica con los enfoques integrales del convenio Implementado un proceso de formación de promotores/as.
- Materiales elaborados e impresos para cada nivel educativo transferido a CONALFA, así como a organizaciones nacionales que trabaja el tema de educación.
- Sistematización sobre la aplicación de los enfoques educativo “Una Mirada Diferente: Enfoque de Genero, Derechos Humanos e Interculturalidad” para su aplicación en la practica organizativa.

- Capacidades técnicas y productivas en hombres y mujeres para generar ingresos de subsistencia: Crianza y Engorde de pollos Engorde de Cerdos Elaboración de canastas de mimbre plástico Gallinas Ponedoras, embasado de frutas, agricultura orgánica.

4. Fomento de emprendimientos económicos sostenibles para la creación de autoempleo de grupos de mujeres del departamento de Suchitpeque.

- Socio/a local:** SERCATE
- Localización:** Departamento de Suchitpeque
- Cofinanciado por:** Fundación La Caixa 2010
- Periodo de ejecución:** 36 meses
- Coste subvencionado:** 460.000 €
- Participantes:** 620 mujeres

La propuesta impulsa la formación y puesta en marcha de emprendimientos económicos sostenibles con grupos de mujeres organizadas, fortaleciendo su capacidad de liderazgo y participación en 4 municipalidades del Departamento de Suchitpeque.

Principales resultados alcanzados :

- Puesta en marcha de los grupos de microcrédito como instrumento de participación de las mujeres en procesos de desarrollo económico local. Se ha consolidado la organización de 23 bancos comunales que asocia a 358 mujeres (57.7%) del total del proyecto previstas (620 mujeres).
- Se han fortalecido las capacidades de mujeres rurales a través de un proceso educativo de capacitación en Género, liderazgo y economía del desarrollo. Es importante destacar las acciones de réplica de la formación por parte de las Juntas Directivas
- Se cuenta con un sistema de crédito con las herramientas técnicas que orientan el proceso de otorgamiento y recuperación de créditos de manera sostenible con la metodología de Bancos Comunales de garantía solidaria. se han asignado créditos a un total de 358 participantes organizadas en 23 Bancos Comunales en las que se abren cuentas monetarias.
- Las mujeres socias de Bancos comunales amplían sus conocimientos y capacidades para el manejo técnico y empresarial de emprendimientos económicos y su control.
- A partir de las capacitaciones se elaboran planes de inversión de cada participante con el fin de impulsar negocios rentables

5. Fortalecimiento de la Red Sororidad por la vida de las mujeres para incidir en Políticas Públicas de prevención y atención sobre femicidio/feminicidio.

- Socio/a local:** Agrupacion local: CICAM, UNAMG, CONVERGE MUJERES, TIERRA VIVA
- Localización:** 5 Departamentos: Ciudad Guatemala, Escuintlá, Quetzaltenango, Chimaltenango,
- Cofinanciado por:** AECID 2010
- Periodo de ejecución:** 18 meses
- Coste subvencionado:** AECID 114.843 €
- Participantes:** 210 (50 personas de las 4 organizaciones que conforman la alianza y entidades colaboradoras, 100 funcionarios/as, 60 personas de las redes de derivación.
- Web:** www.observatorioviolenciacontramujeres.org

El proyecto ha contribuido al trabajo en red y fortalecimiento de cuatro organizaciones de mujeres guatemaltecas con la finalidad de incidir en políticas públicas de prevención y atención al femicidio y violencia sexual.

Principales resultados alcanzados:

- Articulada una alianza "Sororidad por la vida de las mujeres" para incidir en la prevención de la violencia contra las mujeres; al finalizar el proyecto se cuenta con un documento de posicionamiento, fortalecidas sus capacidades con formación especializada para la incidencia y observación entre sus integrantes.
- Promovida intercambio de experiencias con el Observatorio de los Derechos Humanos de las mujeres en Colombia, Sisma-Mujer y el Observatorio contra la violencia domestica y de genero del Consejo General del Poder Judicial de España.
- Creado el Observatorio de Violencia Sexual y femicidio en coordinación con el Organismo Judicial, Ministerio Publico en Guatemala, Quetzaltenango, Chiquimula, Chimaltenango, Escuintla. La presentación e inicio de actividades del Observatorio se hizo en un acto publico en Ciudad Guatemala con la asistencia de aproximadamente 100 personas entre funcionarios/as del MP, OJ, PNC y representantes de cooperaciones y sociedad civil; además se hizo la presentación en Escuintla, Quetzaltenango, Chimaltenango y Chiquimula entre diciembre de 2011 y enero 2012.
- Se cuenta con una base de datos actualizada con análisis del comportamiento de casos que se visualiza en la página web del Observatorio, desde febrero 2012.

6. Fortalecimiento del Observatorio Ciudadano sobre Femicidio y violencia sexual en el marco de la promoción de derechos humanos por parte de las organizaciones de mujeres de Guatemala

-Socio/a local: Alianza Sororaria por la vida de las mujeres, agrupacion local: CICAM, UNAMG, CONVERGE MUJERES, TIERRA VIVA. Líder de la agrupacion: CICAM.

-Localización: 5 Departamentos: Ciudad Guatemala, Escuintlá, Quetzaltenango, Chimaltenango,

-Cofinanciado por: Fundación Castellano-Manchega de Cooperación 2011

-Periodo de ejecución: 18 meses

-Coste subvencionado: Fondo Manchego 61.425 €

-Participantes: 210 (50 personas de las 4 organizaciones que conforman la alianza y entidades colaboradoras, 100 funcionarios/as, 60 personas de las redes de derivación.

-Web: www.observatorioviolenciacontramujeres.org

El proyecto ha contribuido al trabajo en red y fortalecimiento de cuatro organizaciones de mujeres guatemaltecas con la finalidad de incidir en políticas públicas de prevención y atención al femicidio y violencia sexual.

Principales resultados alcanzados:

- Fortalecida la alianza "Sororidad por la vida de las mujeres" para incidir en la prevención de la violencia contra las mujeres.
- Desarrollado capacidades del equipo técnico local sobre indicadores, instrumentos de salida y herramientas de recolección de datos para el análisis de registros y ruta critica en el proceso judicial.
- Se ha posibilitado el desarrollo y la continuidad de las acciones del Observatorio de Violencia Sexual y femicidio en coordinación con el Organismo Judicial, Ministerio Publico, Ministerio de Salud Publica, INACIF en 5 departamentos: Ciudad Guatemala, Quetzaltenango, Chiquimula, Chimaltenango, Escuintla. Los resultados del trabajo de observación fueron presentados en una jornada pública con asistencia de representantes de entidades públicas, de organizaciones de sociedad civil y de cooperación. Se puede consultar en la página Web del Observatorio (entre diciembre de 2012 y enero 2013).
- Se ha llevado a cabo el seguimiento de un caso paradigmático de femicidio en Quetzaltenango

7. Post-alfabetización de mujeres indígenas q'eqchís para su participación en el desarrollo comunitario y municipal de Raxruhá, Guatemala". III fase

- Socio/a local:** Sagrada Tierra
- Localización:** Raxruhá, Baja Verapaz
- Cofinanciado por:** Diputación de Sevilla 2011 y Ayuntamiento de Guadalajara 2010
- Periodo de ejecución:** 12 meses
- Coste subvencionado:** 17.000 € (Diputación de Sevilla) y 40.108 € (Ayuntamiento de Guadalajara)
- Participantes:** 156 personas: 128 mujeres y 28 hombres
- Web:** sagradatierra.org

Con este proyecto se contribuido a mejorar el nivel educativo de las mujeres indígenas q'eqchís del municipio de Raxruhá, para su participación efectiva en el desarrollo local; así como mejorar la capacidad de incidencia de mujeres y hombres q'eqchís en las políticas de sus comunidades y municipio, a través de procesos educativos en liderazgo e incidencia,

Principales resultados alcanzados:

- Se ejecuta un Programa de post-alfabetización bilingüe, en coordinación con CONALFA y ACIR que ha permitido que:
 - 66 mujeres** obtengan el certificado de sexto grado de primaria, con el que podrán continuar con sus estudios secundarios.
 - 12 mujeres** obtuvieron el certificado de tercer grado de primaria
 - 14 hombres** de 1er grado de primaria, con lo que podrán continuar sus estudios hasta llegar a la primaria completa.
- Este proceso educativo ha permitido a las mujeres (y hombres) participantes incorporarse con mayor confianza y certeza a las actividades no tradicionales y administrar los recursos que de su actividad comunitaria puedan derivarse.
- Realizado un programa de capacitación de formación político ciudadana, con la participación de 64 personas; de las cuales 25 mujeres y 6 hombres están ocupando cargos en sus comunidades de origen.

NICARAGUA

1. Programa integral de promoción del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia de género. Fase II

- Socio/a local:** Centro Jurídico Popular
- Localización:** Departamentos de Matagalpa (siete municipios) y Jinotega (dos municipios)
- Cofinanciado por:** AECID 2009
- Periodo de ejecución:** 24 meses
- Coste subvencionado:** 301.534 €
- Nº participantes:** 2.420

Se ha fortalecido institucionalmente el CJP y su programa integral de promoción del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia de género, a través de la prevención, atención integral especializada, comunicación participativa e incidencia política en 9 municipios del departamento de Matagalpa y 4 Municipios del Departamento de Jinotega.

Principales resultados alcanzados al cierre del proyecto:

- Cerca de 3.500 personas fueron atendidas en los servicios del Centro que ha visto fortalecido su sistema de asesoría legal y psicológica en los 13 municipios de incidencia facilitando la atención a víctimas de violencia intrafamiliar y sexual
- Se ha fortalecido el trabajo de la red de promotoras y promotores que colaboraran en el acompañamiento a las víctimas, así como el papel de incidencia que tienen en cada municipio con el apoyo de la red de comunicadores/as locales
- Se han fortalecido las capacidades de más de 100 promotores y promotoras rurales y de jóvenes mediadores a través de la escuela de formación en liderazgo y la promoción de su participación en espacios de incidencia
- Se ha realizado un trabajo coordinado con los operadores de justicia en cada uno de los municipios y a nivel departamental con las comisiones interinstitucionales, comisión Ejecutora de la Mujer y la Niñez, Redes de mujeres, etc.
- Se ha fortalecido la Federación Estudiantil de 13 institutos estudiantiles en los 13 municipios de incidencia del proyecto para realizar actividades de prevención del VIF y los Derechos Humanos y la participación ciudadana en sus municipios.

PARAGUAY**1. Joaju Teete Nepyru. Apoyo a la prevención y la desvinculación de la explotación sexual de niñas y adolescentes en Asunción, Paraguay. Segunda fase**

- Socio/a local:** Grupo Luna Nueva
- Localización:** Departamento Central
- Cofinanciado por:** Comunidad de Madrid 2011
- Periodo de ejecución:** 12 meses
- Coste subvencionado:** 110.453 €
- Web:** www.grupolunanueva.com.py

El proyecto se enmarca en el Plan nacional de Prevención y erradicación de la explotación sexual de niños, niñas y adolescentes. Ha contribuido con sus actividades a disminuir el número de niñas y adolescentes que se encuentran sometidas a la explotación sexual trabajando en la prevención, acompañamiento y atención integral de las menores.

Principales resultados alcanzados al cierre del proyecto:

- Fortalecidas las capacidades de la organización local Luna Nueva y su trabajo en red con otras dos organizaciones para la atención de NNA víctimas de explotación sexual. y se apoya el fortalecimiento institucional en la búsqueda de alternativas para su sostenibilidad futura.
- 35 niñas y/o adolescentes víctimas de explotación sexual se integran en el programa de desvinculación de Luna Nueva y han logrado mayor autonomía de acción. Ellas y sus hijos/as mejoran su salud física y mental y adquieren hábitos saludables.
- Se ha contribuido a la sensibilización de la sociedad paraguaya respecto a la situación de explotación sexual de niñas y/o adolescentes en el país.

2. Kuña tekove pyahurä: Tejiendo acciones de incidencia contra la violencia doméstica y de género en el departamento de Guairá

- Socio/a local:** Fundación Kuña Aty
- Localización:** Villarica, Colonia Independencia y otros diez municipios del Departamento de Guairá, distrito de Areguá

- Cofinanciado por: AECID 2010
- Periodo de ejecución: 18 meses
- Coste subvencionado: 357.733 €
- Participantes: 1931 personas, de las que 1844 son mujeres
- Web: www.kunaaty.org.py

El proyecto ha contribuido a mejorar el acceso y la calidad de los servicios prestados por la Salud Pública, a mujeres víctimas de violencia intrafamiliar (VIF) en el del Distrito de Areguá. También se ha contribuido a fortalecer las capacidades de la comunidad para la exigibilidad de derechos desde el marco de la Ley 1600/00 contra la violencia doméstica.

Principales resultados alcanzados al cierre del proyecto:

- Las mujeres (niñas, adolescentes, jóvenes y adultas) del departamento del Guairá cuentan con dos Centros de Atención Integral a la Mujer (CAIMU) para víctimas de VIF los hospitales de Villarrica e Independencia, coordinado con los servicios médicos existentes y con otras instituciones del departamento. Se ha construido en el Hospital Regional un centro de atención integral a la mujer.
- Mujeres de 10 comunidades de Guairá cuentan con los servicios de atención integral a víctimas de violencia familiar (social, ginecológica, psicológica y legal) que se prestan desde el Servicio de Atención Móvil (SAM) del Centro de Atención Integral a la Mujer (CAIMU); se han registrado y atendido un total de 1002 usuarias con el Servicio de Atención Móvil de 16 comunidades de Guairá, de las cuales 748 acudieron por primera vez y 254 realizaron su seguimiento en las diversas salidas.
- Han sido capacitados a 46 profesionales de salud familiar y funcionarios/as del departamento han sido capacitados/as para el abordaje adecuado de la VIF.
- Mujeres de 6 organizaciones de base de mujeres empoderadas en sus derechos, participan en el desarrollo local impulsando acciones a favor de la defensa del derecho a una vida libre de violencia.

3. Ñe' easai: Red de Radios Educativas para una ciudadanía cultural en Paraguay.

- Socio/a local: Radio Fe y Alegría
- Localización: Diez departamentos del país
- Cofinanciado por: AECID 2010
- Periodo de ejecución: 26 meses
- Coste subvencionado: 330.000 €
- Participantes: 280 personas (40% mujeres) de 35 radios comunitarias y educativas de 10 departamentos y 200 asistentes (50% mujeres) a los foros.
- Web: www.radiofeyalegriapy.org

Se ha contribuido a promover el ejercicio de los derechos culturales y la participación ciudadana gracias a la creación y fortalecimiento de la Red de Radios Educativas. En el marco del proyecto se ha construido y fortalecido la Red de Radios Educativas con un perfil alternativo a los medios masivos de comunicación que existen en el país, en donde el reconocimiento de la diversidad cultural y su promoción sean junto a la democracia, los derechos humanos y la cohesión social, elementos prioritarios para la construcción de una Agenda País que permita realizar una combinación de información y educación.

Principales resultados alcanzados:

- Articuladas 35 radios educativas y comunitarias de 10 departamentos del país en una Red de Radios con Personería jurídica y con tecnología apropiada, que les permite

participar en el programa Nueva Ronda de los Pueblos y llevar a cabo campañas de incidencia.

- Conformada la Red de Radios Educativas y fortalecidas las capacidades de sus periodistas y comunicadores/as en aspectos tecnológicos, de contenidos culturales y de gestión de las radios, para mejorar la calidad de sus acciones e incidir desde sus radios en la cultura local y nacional
- Creado un espacio de producción (CRECEC: Centro de Recursos de Comunicación para la Educación y la Cultura) de materiales educativos y programas radiales de difusión cultural al servicios de las radios miembros de la Red de Radios educativas y de otras organizaciones sociales.

4. Kuña Pyapy Mbarete. Promoción de los derechos y la participación social y política de las mujeres de Itapúa en el marco del PIO 2008-2017

-Socio/a local: Kuña Róga

-Localización: Itapúa

-Cofinanciado por: AECID 2011

-Periodo de ejecución: 24 meses

-Coste subvencionado: 148.000 €

-Participantes: 77 personas (62 Mujeres): 12 profesionales de Kuña Róga, 15 integrantes de Radio Candela, 30 Mujeres líderes de organizaciones sociales y políticas, y 20 comunicadoras/es de radios comunitarias.

-Web: www.kunaroga.org.py

El proyecto tiene por objetivo fortalecer las capacidades humanas e institucionales de la organización feminista Kuña Róga y de su emisora, Radio Candela para incrementar la incidencia y participación política y social de las mujeres de Itapúa contribuyendo al Plan de Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres 2008-2017.

Principales logros alcanzados en el primer año:

- Fortalecida institucionalmente Kuña Roga y su Radio Candela con la elaboración del Plan Estratégico Institucional y Plan Operativo y la formación de sus profesionales para promover una programación con igualdad de género y no sexista.
- Promovidas las capacidades de 30 mujeres lideresas de diversas organizaciones sociales y políticas, en el marco del plan de igualdad de oportunidades para una mayor participación e incidencia.
- A través de Radio Candela se viene realizando diversas acciones y productos radiofónicos para la sensibilización de la ciudadanía en relación a la igualdad y equidad de oportunidades.

PERÚ

1. Fortalecimiento de capacidades de los pueblos indígenas para la vigencia y exigibilidad de sus Derechos Humanos

- Socio/a local:** Centro Amazónico de Antropología y Aplicación Práctica (CAAAP)
- Localización:** Distritos de Nauta, Indiana, Amazonas y Mazán
- Cofinanciado por:** AECID 2010
- Periodo de ejecución:** 24 meses
- Coste subvencionado:** 398.582 €
- Participantes:** 7.800 personas de las que 3.600 son mujeres de los pueblos Cocama, Cocamilla, Yagua y Maijuna
- Web:** www.caaap.org.pe

El proyecto ha contribuido a la vigencia y exigibilidad de los DDHH fortaleciendo las capacidades de los pueblos indígenas amazónico. Con ellos se ha impulsado una gestión pública intercultural con la participación y representación de los pueblos indígenas.

Principales logros alcanzados al cierre del proyecto :

- Fortalecidas las capacidades de 40 autoridades y funcionarios/as locales y regionales de Loreto para incorporar propuestas que promuevan una institucionalidad en materia de pueblos indígenas y fortalezcan la gobernabilidad democrática, incidiendo en las políticas públicas interculturales en el ámbito local y regional.
- Una Oficina regional de asuntos indígenas funcionando y en coordinación con 4 organizaciones indígenas de la región (ACODECOSPAT, ACIMUNA, AENIAP y ORPIO – Organización Regional de pueblos indígenas de la Amazonia).
- Se han fortalecido las capacidades de 30 mujeres y 40 hombres jóvenes indígenas en participación, concertación, vigilancia y gestión de propuestas de desarrollo con criterios de identidad, género, medioambiente y derechos humanos de los pueblos indígenas
- Se ha contribuido a asesorar e involucrar a : 3 organizaciones en San Martín, FERIAAM, FEPIKRESAM Y CODEPISAM); 2 en Ucayali (OJIRU y AIDSEP REGIONAL) y 3 en Loreto (ACODECOSPAT, ACIMUNA Y AEIRL) en el proceso de defensa de sus territorios inciden en la implementación de micro-zonificaciones económicas y ecológicas en la gestión pública local.
- Se ha articulado el trabajo de seguimiento y monitoreo respecto a la implementación de las normas internacionales de protección y promoción de los derechos humanos de los pueblos a través de un sistema de vigilancia. Presentado un informe sobre el Impacto de las industrias extractivas e hidroeléctricas que afectan los derechos de los pueblos indígenas, a la Comisión Interamericana de Derechos Humanos de OEA

2. Incidencia y propuestas de mujeres andinas para implementación PN de DDHH con enfoques de género e interculturalidad en Canchis y Quispicanchi

- Socio/a local:** Centro de la Mujer Peruana Flora Tristán
- Localización:** Canchis y Quispicanchi
- Cofinanciado por:** AECID 2011
- Periodo de ejecución:** 18 meses
- Coste subvencionado:** 284.974 €
- Participantes:** 814 indígenas, de ellas 622 son mujeres (80 lideresas)
- Web:** www.flora.org.pe

El objetivo es que las mujeres indígenas andinas incidan en la aprobación de políticas públicas con enfoque de género e interculturalidad, para la promoción y protección de sus derechos, con especial incidencia al derecho a una vida libre de violencia, derechos sexuales, derechos

reproductivos y culturales, en el marco del Plan Nacional de Derechos Humanos en las provincias de Quispicanchi y Canchis de la Región Cusco.

Principales logros alcanzados:

- 80 lideresas indígenas andinas han fortalecido sus capacidades a través del Programa de Formación "Derechos Humanos de las Mujeres", y han llevado a cabo acciones de sensibilizando con unas 300 mujeres indígenas en defensa de sus Derechos enfatizando el derecho a una vida libre de violencia, derechos culturales, sexuales y reproductivos.
- Las mujeres indígenas han participado en la elaboración de 2 diagnósticos identificando las demandas y necesidades sobre sus derechos con énfasis en una vida libre de violencia, derechos sexuales, y reproductivos y derechos culturales en el marco del Plan Nacional de Derechos.
- Las mujeres han formulado 08 propuestas de políticas públicas para la promoción y defensa de sus derechos a presentar en: Presupuesto participativo, consejo de coordinación local y/o consejo provincial de Canchis y Quispicanchis.
- Se han puesto en marcha dos sistemas de vigilancia ciudadana que permiten hacer reportes sobre la vulneración de los derechos de las mujeres.
- Que las autoridades municipales y funcionarios del sector salud y de educación, desarrollen y aprueben instrumentos de gestión para la incorporación de los enfoques de derechos, género e interculturalidad en las políticas públicas, e impulsen iniciativas a favor de los derechos de las mujeres indígenas andinas para la adecuada implementación del Plan Nacional de Derechos Humanos, a nivel provincial.

3. Promoción del derecho a una vida libre de violencia en Puente Piedra y Ventanilla, a través de la acción municipal y ciudadana

- Socio/a local:** Milenia Comunicaciones
- Localización:** Puente Piedra y Ventanilla (Lima Norte y provincia del Callao)
- Cofinanciado por:** Ayuntamiento de Madrid 2010
- Periodo de ejecución:** 15 meses
- Coste subvencionado:** 220.000 €
- Participantes:** 806 personas (730 mujeres)
- Web:** www.vidaslibresdeviolencia.org

El proyecto ha contribuido a la defensa del derecho a una vida libre de violencia de la población de Puente Piedra y Ventanilla a través de la prevención, educación y acción municipal y ciudadana en el marco de los Planes de Igualdad de Oportunidades municipales y del Plan Nacional contra la Violencia hacia la Mujer 2009-2015.

Se ha articulado el trabajo con diferentes redes sociales, juntas vecinales, instituciones educativas y con la Policía Nacional.

Principales resultados alcanzados:

- Fortalecidas las capacidades de las comisiones de las Mesas de Concertación de Género y de las autoridades de los gobiernos locales en cada uno de los distritos de Puente Piedra y Ventanilla a través de la realización de Programas de formación y asistencia técnica en violencia de género que han fortalecido las capacidades
- Elaborada las Agendas de Género 2012 con incidencia en la violencia de género en cada uno de los distritos de Puente Piedra y Ventanilla.

- Realizadas 4 acciones preventivas y promocionales desde un enfoque intercultural en cada uno de los distritos de Puente Piedra y Ventanilla que han contribuido a prevenir y denunciar las distintas manifestaciones de violencia.
- Se cuenta con un I Plan Local de Prevención de la Violencia en colaboración con las DEMUNAS y sociedad civil, elaborado participativamente.
- Se ha ejecutado un Programa de Sensibilización y Formación municipal para la prevención y acción frente a la violencia de género y violencia intrafamiliar en el marco del Plan Nacional contra la Violencia hacia la mujer y se ha conformado la red de periodistas que colaboran con las acciones de prevención y acción frente a la violencia.
- Se ha promovido la autonomía económica de mujeres afectadas por la violencia para su inserción en los procesos de desarrollo económico local en el marco del Plan Nacional de Violencia y de los Planes de Igualdad de Oportunidades distritales. Se ejecutaron talleres productivos en cada distrito para la promoción de habilidades productivas, gestión empresarial y uso de las TICs desde el enfoque del derecho a una vida libre de violencia, en alianza con la Municipalidad
- Ejecución de Ferias Promocionales de productos ofertados por mujeres emprendedoras capacitadas en el marco del proyecto,

4. Apoyo al desarrollo integral de niños/as adolescentes trabajadores/as de la ciudad de Piura

- Socio/a local-Localización:** Centro de apoyo a niños/as, adolescentes Trabajadores. Piura Peru
- Cofinanciado por:** Bancaja
- Consortio:**
- Periodo de ejecución:** 10 meses
- Coste subvencionado:** 5.000
- Nº participantes:** 200
- Web:** canatperu.com

El proyecto ha contribuido al desarrollo integral de los/as niños y niñas Adolescentes y Jóvenes Trabajadores de la provincia de Piura, fortaleciendo sus capacidades para ampliar sus oportunidades de desarrollo personal, familiar, educativo y laboral.

Principales resultados obtenidos:

- Se ha contribuido a mejorar las capacidades cognitivas, psicológicas y sociales 122 niños y adolescentes trabajadores a través de un Programa de Desarrollo Educativo Integral.
- 104 adolescentes trabajadores/as se capacitan en habilidades laborales y emprendedoras a través de un Programa de Desarrollo Profesional integral que les

Ámbito Regional

1. Promoviendo el cumplimiento de obligaciones y compromisos internacionales estatales con relación a los derechos humanos de las mujeres y el principio de la igualdad de género en el ámbito local de 15 países de América Latina y el Caribe Hispano (fases II y III)

- Socio/a local:** Centro de América Latina y el Caribe para la Defensa de los Derechos de la Mujer (CLADEM)
- Localización:** América Latina y Caribe hispano
- Cofinanciado por:** Instituto de la Mujer
- Periodo de ejecución:** 12 + 12 meses
- Coste subvencionado:** 75.000 € (fase II) y 68.600 € (fase III)

-Participantes: Comités monitores de tratados, funcionarios/as, organizaciones y sociedad civil.

-Web: www.cladem.org

Desde el proyecto se ha contribuido a la exigibilidad de los derechos humanos de las mujeres y al logro del principio de igualdad de género mediante la consolidación y la extensión del uso del derecho internacional como herramienta de cambio, realizando acciones de incidencia a través de la presentación de informes alternativos a los informes oficiales presentados por los Estados a los comités monitores de tratados, logrando incluir a 42 organizaciones sociales de la región.

Principales resultados obtenidos:

- Se ha contribuido con la exigibilidad de los derechos de las mujeres y la igualdad de género a través de la elaboración de documentos alternativos, con **27** observaciones finales o recomendaciones a 3 Estados recogidas en los documentos emitidos por los Comités monitores de tratados en el período (CERD Paraguay, 05 recomendaciones; CEDAW Paraguay, 9 recomendaciones; CDESC Argentina, 6 observaciones y CERD México, 7 observaciones). Estas observaciones determinan la obligación estatal de emitir o modificar normativas y/o políticas públicas que sean favorables a las mujeres o que eviten la discriminación por sexo
- Se han elaborado y presentado **04 reportes alternativos, Paraguay** para la 79ª Sesión Comité sobre Discriminación Racial (en adelante CERD) de la ONU (presentado los días 10 y 11 de agosto del 2011). Reporte alternativo **Paraguay** para 50ª sesión CEDAW (presentado los días 4 y 5 de octubre de 2011). Reporte alternativo **Argentina** para 47ª Sesión DESC (presentado los días 23 y 24 de noviembre del 2011). Reporte alternativo **México** para la 80ª sesión CERD (presentado los días 14 y 15 de febrero del 2012). Documento de incidencia nacional de **Panamá** sobre los derechos del niño/a, para difusión interna.

ESPAÑA

INVESTIGACIÓN

1. Investigación aplicada y participativa para diagnósticos de género y cultura

-Ejecutado por: AIETI

-Localización: España, Perú y El Salvador

-Cofinanciado por: AECID 09

-Periodo de ejecución: 24 meses

-Coste subvencionado: 120.000 €

-Participantes: 180 personas, de las que 100 son mujeres

-Web: www.aieti.es

Esta propuesta de investigación aplicada y participativa es una contribución a la generación del conocimiento aplicado al desarrollo desde un enfoque de convergencia entre culturas y género que sirva de base para la planificación de acciones de cooperación al desarrollo y proyectos sociales con asociaciones de inmigrantes.

La investigación ha generado las siguientes acciones:

- Se conformó un equipo multidisciplinar de investigación compuesto por tres personas de AIETI, una de Flora Tristán (Perú) y otra del Centro Bartolomé de las Casas-Programa

- Equinoccio (El Salvador) expertas en cooperación internacional, enfoque intercultural, género y masculinidades, respectivamente.
- Elaboración del Ciclo de la Investigación en un encuentro de trabajo del equipo investigador en la sede de Aieti en Madrid, donde se consensó el borrador del Marco conceptual y se avanzó en un 50% en el resto de las fases de la investigación.
 - Se llevaron a cabo los tres talleres (Lima, San Salvador y Madrid) para la validación del Marco Teórico con la participación de personas expertas en temas de género, cultura y desarrollo. Se cuenta con un documento de Marco Teórico consensado, que incluye las aportaciones de los/as expertos/as que han participado en los talleres.
 - El equipo investigador diseño de manera conjunta la herramienta diagnóstica y paso a validarla en 3 talleres que se llevaron a cabo en Perú, El Salvador y Madrid, en dichos talleres participaron un total de 75 personas técnicos/as de cooperación, desarrollo local que validaron la Herramienta.
 - Se aplicó la Herramienta diagnóstica en El Salvador y Perú realizando un diagnóstico de Culturas y Género desde un enfoque Basado en Derechos.
 - Se llevaron a cabo 3 cursos/taller con el objetivo de formar en la Aplicación de la Herramienta Diagnóstica. Los talleres se llevaron a cabo en Barcelona (10, 11 y 12 de mayo 2012), Sevilla (15,16, 17 y 18 de mayo de 2012) y en Madrid (22,23,24 y 25 de mayo), tuvieron una duración de 25h cada uno y se capacitaron a un total de 75 personas.

FORMACIÓN

1. Fortalecimiento de Capacidades de actores de cooperación andaluza para promover diagnósticos con sensibilidad de género, culturas desde un EBD

País: Andalucía (España)

-Localización: Sevilla, Granada y Córdoba

-Cofinanciado por: AACID 2010

-Periodo de ejecución: 18 meses

-Coste subvencionado: 48,772 EUROS

-Participantes: 75 personas (60% mujeres) hombres y mujeres que trabajan en ONGD, departamentos de cooperación de las Administraciones públicas, estudiantes de master de cooperación. Se seleccionaran 45 mujeres y 30 hombres.

El proyecto tiene como objetivo contribuir a mejorar la eficacia y la eficiencia del trabajo de cooperación, fortaleciendo las capacidades de agentes de la cooperación de Andalucía para transversalizar el EBD, Género y Diversidad cultural en sus acciones de Cooperación al Desarrollo y Educación para el Desarrollo.

La formación propuesta consta de 40h y 4 módulos:

1º Introducción al EBDH, Cultura y Desarrollo y Género (8 h. teórico practicas)

2º Modulo Genero y Masculinidades modulo (16 h. teóricos prácticos)

3º Introducción a la IAP y Diagnósticos participativos, Mapa de la Riqueza (teórico y practico 8h)

4º Capacitación para la aplicación de la Herramienta Diagnóstica participativa de Culturas y Género desde un EBD (8 h)

La formación se llevará a cabo en Sevilla, Cádiz y Córdoba y se formaran 75 personas, a partir de un metodología participativa, y en cada curso se elaborará una propuesta para transversalizar en el PACODE el enfoque de género, de diversidad cultural y de dchos.

En 2012 se han elaborado los módulos formativos y se ha tomado contacto con las Universidades de las 3 ciudades donde se impartirán los cursos. El proceso formativo se pondrá en marcha en enero 2013

SENSIBILIZACIÓN E INCIDENCIA

➤ Campaña Tu Voz Cuenta 2012: “Los Derechos Económicos de las Mujeres”

Acciones de incidencia con motivo del Día Internacional de la Mujer (8 de marzo) y “Día Internacional contra la violencia hacia las Mujeres” (25 de noviembre).

Además de AIETI, Tu Voz Cuenta está impulsada por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo del Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación, y la Secretaría de Estado de Igualdad, así como por organismos internacionales como ONU Mujeres en España y actores de la cooperación española: la Coordinadora de ONG para el Desarrollo, las ONGD ACSUR, ACCNE, Entrepueblos, ICID, IEPALA, PBI, Solidaridad Internacional y las que integran la Plataforma 2015 y más, y la Red Activas.

Se desarrollaron las siguientes actividades:

➤ 8 de Marzo, Día Internacional de la Mujer: Gafas violetas para un Retiro que se tiñe de violeta.

El 8 de marzo, en el parque madrileño del Retiro, la Campaña Tu Voz Cuenta repartió más de 3.000 gafas violeta para ver las desigualdades que aún existen entre hombres y mujeres, centrándose este año en la defensa de los derechos económicos de las mujeres.

La actividad ciudadana estuvo reforzada con interpretaciones del grupo de teatro Espontáneo Impronta, que a través de sus actuaciones lograron hacernos ver la realidad que viven las mujeres y proyectar que otro mundo es posible si aprendemos a vernos iguales.

Además días antes del 8 de marzo y con el apoyo de las Organizaciones que forman parte de la Campaña Tu Voz Cuenta, se difundieron fotografías y videos de personas de diferentes ámbitos apoyando la campaña con gafas violetas.

➤ 20 de noviembre: Día Internacional Contra la Violencia hacia las Mujeres.

Mesa Redonda: **Contra las violencias hacia las mujeres ¡Habla! Nombrando las múltiples formas de violencia.**

Diálogo con Activistas de los derechos de las Mujeres Argelinas, españolas y latinoamericanas en la en la Casa de la Mujer (C/ Almagro 28) en Madrid.

➤ 20 de noviembre: Concentración “porque juntos/as podemos conseguir un mundo sin violencias contra las mujeres”. Puerta del Sol.

➤ Jornada: avances en la lucha contra la impunidad: el valor de defender los derechos humanos en Guatemala

AIETI conjuntamente con Madrid, Paz y Solidaridad y con la colaboración con la CDHGG y Plataforma 2015; organizaron la Jornada: **AVANCES EN LA LUCHA CONTRA LA IMPUNIDAD: EL VALOR DE DEFENDER LOS DERECHOS HUMANOS EN GUATEMALA**, con la participación de Claudia Samayoa (Directora UDEFEGUA) y Juan Francisco Soto (Director de CALDH).

Guatemala, “ AVANCES EN LA LUCHA CONTRA LA IMPUNIDAD: EL VALOR DE DEFENDER LOS DERECHOS HUMANOS ”

Organizan:
Madrid Paz y Solidaridad (MPyS) & La Asociación de Investigación y Especialización sobre Temas Iberoamericanos (AIETI).

Presentación:
La Asociación de Investigación y Especialización sobre temas Iberoamericanos (AIETI) & Madrid Paz y Solidaridad (MPyS).

Ponentes:
-Claudia Samayoa, Directora de La Unidad de Protección a Defensoras y Defensores de Derechos Humanos - Guatemala (UDEFEUGUA).
-Juan Francisco Soto, Director del Centro para la Acción Legal en Derechos Humanos (CALDH). Guatemala.

Colaboran:
Plataforma 2015 y más & Comisión de Derechos Humanos Hispano Guatemalteca.

MARTES 16 12:00horas
DE OCTUBRE Salón de actos "Edificio Abogados de Atocha"
Sebastián Herrera 14, segunda planta. Madrid

CCOD Madrid Paz y Solidaridad AIETI UDEFEGUA GUATEMALA R2E 2015 y más

AIETI ha mantenido un seguimiento cercano sobre la situación de criminalización de defensoras/es de DDHH en Guatemala, en ese sentido se han tenido reuniones con la Oficina de DDHH del MAEC en junio de 2012 -en coordinación con Mundubat- sobre el caso Barillas y en octubre -en coordinación con Madrid, Paz y Solidaridad- sobre la situación de los y las defensores/as de DDHH en Guatemala con las organizaciones locales UDEFEGUA y CALDH.

Otras acciones y actividades de AIETI

ACCIONES DE FORMACIÓN

- **Módulo Género y Desarrollo en el Curso de Experto/a en Cooperación al Desarrollo.**
Por Mercedes Ruiz-Giménez Aguilar
Organiza: Universidad de Castilla La Mancha
Toledo: 4 de Febrero de 2012
- **Taller Enfoque de Género con la FAPRE**
Por Mercedes Ruiz-Giménez Aguilar
Organiza AIETI
Madrid: 18 de Febrero de 2012
- **Jornada “Mapa de la Riqueza: Capacidades y Potencialidades”**
Por Raffaella Galante
Organiza: Instituto La Albuera
Segovia 24 de febrero de 2012
- **Taller “EUNOMAD”**
Por Tatiana Retamozo Quintana y Raffaella Galante
Organiza: EUNOMAD
Madrid 5 de Julio de 2012

- **Presentación Proyecto CDHES “Memoria Histórica de El Salvador”**
Por Raffaella Galante
Organiza: Ayuntamiento de Rivas Vacíamadrid
Rivas Vacíamadrid 29 de Noviembre de 2012
- **Módulo de introducción a América Latina**
Por Mercedes Ruiz-Giménez Aguilar
Organiza: Escuela de Formación Misionera
Madrid: 26 y 27 de Noviembre
- **Taller “Herramienta para Diagnósticos Participativos con enfoque de Género/Masculinidades, Culturas y DD.HH”.**
Por Raffaella Galante
Organiza: AVALON/Ayuntamiento de Barcelona
Barcelona: 10, 11 y 12 de diciembre de 2012

PARTICIPACIÓN ACTIVA EN REDES, PLATAFORMAS Y ALIANZAS

- 1. Coordinadora Española de ONGD (CONGDE), formando parte de seis grupos de trabajo:**
 - Género y desarrollo
 - Cooperación: financiación y desarrollo
 - Migración y Desarrollo
 - Políticas
 - UE
 - Comunicación
- 2. Federación de ONGDs de la Comunidad de Madrid (FONGDCAM). En la Junta Directiva y dos grupos de trabajo:**
 - Incidencia Política y Cooperación al Desarrollo
 - Sensibilización
- 3. Coordinadora de ONGD de Castilla-La Mancha. Presentes en la Junta Directiva y en dos grupos de trabajo:**
 - Jóvenes Cooperantes
 - Educación para el Desarrollo.
- 4. Coordinadora de ONGD de Guadalajara. Presidencia de la Junta Directiva y dos grupos de trabajo:**
 - Convocatorias
 - Bases
- 5. Coordinadora Andaluza de Organizaciones No Gubernamentales de Desarrollo. CAONGD.**
- 6. Plataforma europea CIFCA (Iniciativa de Copenhague para Centroamérica y México): en el Consejo de administración y un grupo de trabajo.**
- 7. Plataforma 2015. Tres grupos de trabajo:**
 - Comunicación
 - Educación para el Desarrollo
 - Investigación

8. Red Española Contra la Trata de Personas. Dos grupos de trabajo:

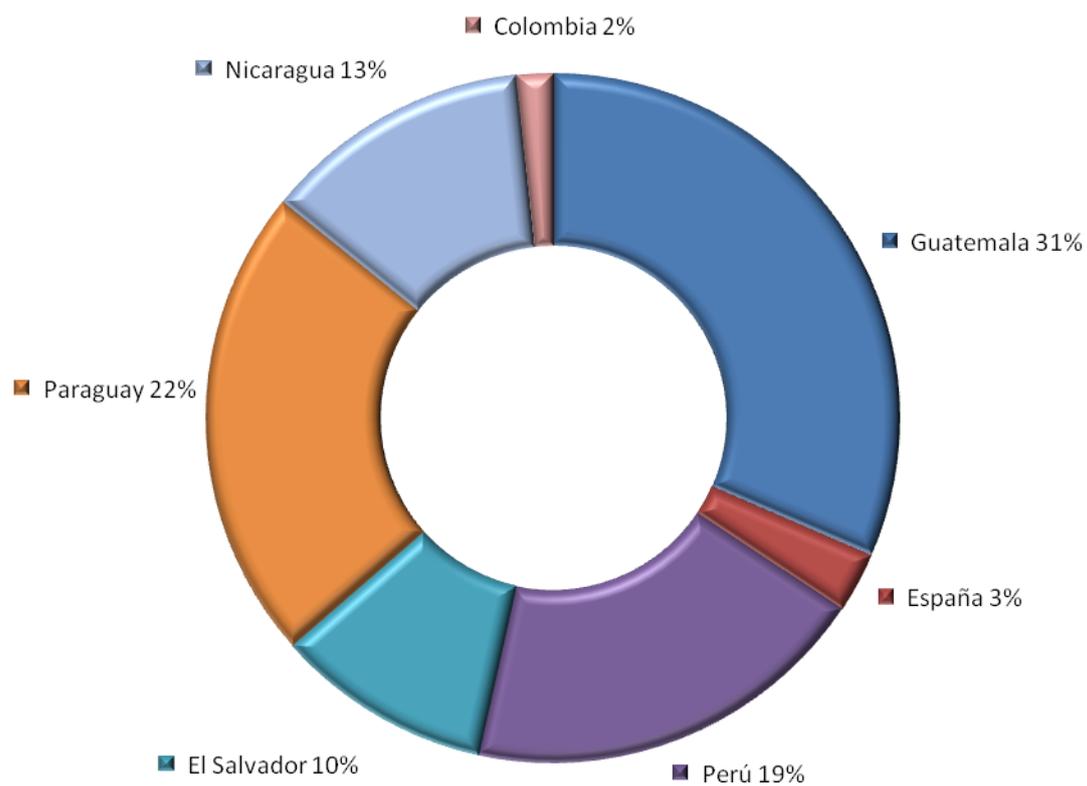
- Sensibilización
- Incidencia

Alianzas:

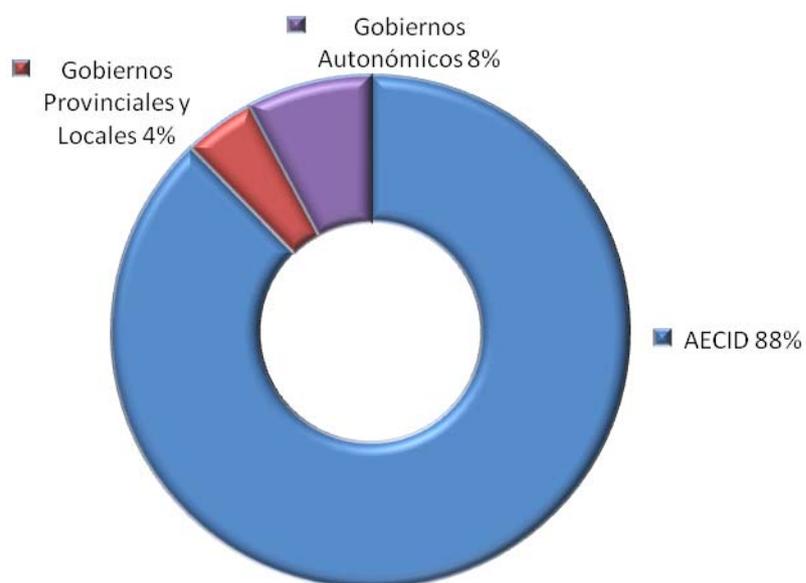
- Se ha mantenido el apoyo y colaboración permanente a la Red de Mujeres Latinoamericanas y del Caribe en España, específicamente en el I Encuentro de Trabajadoras del hogar, celebrado en marzo de 2012.
- Se ha mantenido la colaboración con la FAPRE (Federación de Asociaciones de Paraguay en España), con acciones de formación sobre género y liderazgo; así como la colaboración con la Asociación de Trabajadoras del Hogar de Paraguay en su fortalecimiento organizativo.

Datos Económicos 2012

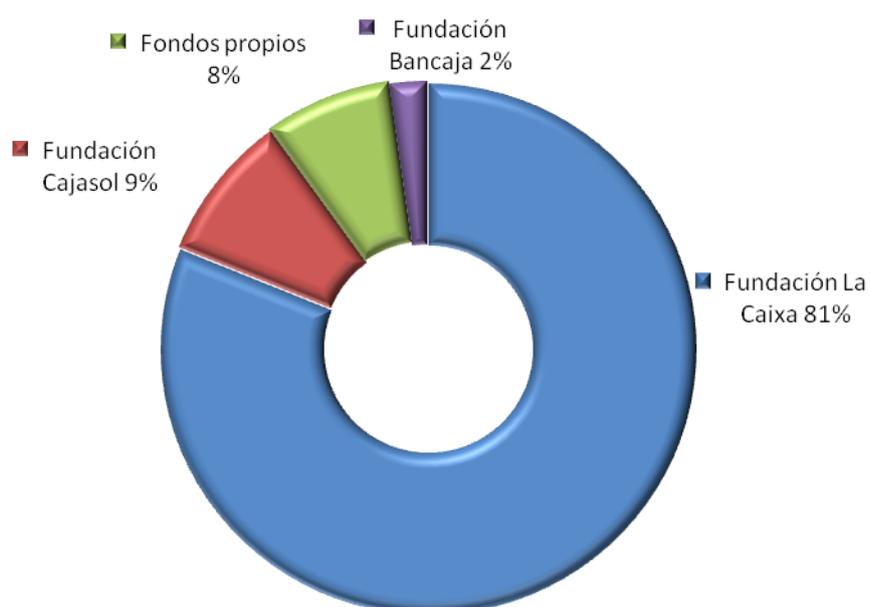
Distribución por países



Fondos públicos



Fondos privados



**Balance de Situación abreviado
al cierre del ejercicio 2012**

ACTIVO	
A) ACTIVO NO CORRIENTE	7.871,65
III. Inmovilizado material	6.071,65
VI. Inversiones financieras a largo plazo	1.800,00
B) ACTIVO CORRIENTE	2.132.781,10
III. Usuarios y otros deudores de la actividad propia	134.347,50
IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	1.266.017,17
VI. Inversiones financieras a corto plazo	139.000,00
VIII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	593.416,43
TOTAL ACTIVO (A+B)	2.140.652,75
PATRIMONIO NETO Y PASIVO	
A) PATRIMONIO NETO	2.128.910,96
A-1) Fondos propios	98.668,57
I. Dotación fundacional	
III. Excedentes de ejercicios anteriores	82.166,34
IV. Excedente del ejercicio	16.502,23
A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos	2.030.242,39
C) PASIVO CORRIENTE	11.741,79
III. Deudas a corto plazo	99,00
2. Deudas con entidades de crédito	99,00
VI. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	11.642,79
2. Otros acreedores	11.642,79
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+C)	2.140.652,75

Cuenta de Resultados abreviada
correspondiente al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2012

A) EXCEDENTE DEL EJERCICIO	
1. Ingresos de la actividad propia	1.237.733,36
d) Subvenciones, donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio	1.237.733,36
2. Ventas y otros ingresos de la actividad mercantil	18.642,00
3. Gastos por ayudas y otros	-903.315,47
a) Ayudas monetarias	-900.371,51
d) Reintegro de subvenciones, donaciones y legados	-2.943,96
7. Otros ingresos de la actividad	214,50
8. Gastos de personal	-242.182,14
9. Otros gastos de la actividad	-92.235,00
10. Amortización del inmovilizado	-2.663,82
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD (1+2+3+7+8+9+10)	16.193,43
14. Ingresos financieros	308,80
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS (14)	308,80
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS (A.1+A.2)	16.502,23
19. Impuestos sobre beneficios	
A.4) VARIACIÓN DE PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO (A3+19)	16.502,23
B) INGRESOS Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE AL PATRIMONIO NETO	
B.1) Variación de patrimonio neto por ingresos y gastos reconocidos directamente en el patrimonio neto	805.742,96
C) RECLASIFICACIONES AL EXCEDENTE DEL EJERCICIO	
1. Subvenciones recibidas	-1.222.450,08
2. Donaciones y legados recibidos	-15.822,80
C.1) Variación de patrimonio neto por reclasificaciones al excedente del ejercicio (1+2)	-1.238.272,88
D) VARIACIONES DE PATRIMONIO NETO POR INGRESOS Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE AL PATRIMONIO NETO (B1 + C1)	-432.529,92
H) OTRAS VARIACIONES	1.353,68
I) RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO (A4+D+H)	-414.674,01



INFORME DE AUDITORIA DE CUENTAS ANUALES

A la Junta Directiva de la **ASOCIACIÓN DE INVESTIGACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN SOBRE TEMAS IBEROAMERICANOS**:

Hemos auditado las cuentas anuales de **ASOCIACIÓN DE INVESTIGACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN SOBRE TEMAS IBEROAMERICANOS**, (en adelante Asociación) que comprenden el balance al 31 de diciembre de 2012, la cuenta de resultados y la memoria con el inventario correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha. La Junta Directiva es la responsable de la formulación de las cuentas anuales de la Asociación, de acuerdo con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad (que se indica en las Nota 2 de la Memoria adjunta) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre las citadas cuentas anuales en su conjunto, basada en el trabajo realizado de acuerdo con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, que requiere el examen, mediante la realización de pruebas selectivas, de la evidencia justificativa de las cuentas anuales y la evaluación de si su presentación, los principios y criterios contables utilizados y las estimaciones realizadas, están de acuerdo con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación.

En nuestra opinión, las cuentas anuales del ejercicio 2012 adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de **ASOCIACIÓN DE INVESTIGACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN SOBRE TEMAS IBEROAMERICANOS** al 31 de diciembre de 2012, así como de los resultados de sus operaciones correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Serrano 41 Auditores, S.L.
Nº R.O.A.C. S0430

Javier Marco Cano
Madrid, 8 de mayo de 2013.

